

Numer Dokumentu: PW/81331/22

Wpłynęło
dnia 2022 -11- 10
Podpis 1014/11/OK/2022
w Trzebini

Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie
XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

31-547 Kraków, ul. Przy Rondzie 7; tel. 48 012 349-20-66; tel/faks: +48 012 619-52-23

Kraków, dnia 27 października 2022 r.

Międz Zakładowy Branżowy Związek Zawodowy ORLEN POŁUDNIE S.A.
ul. Fabryczna 22
32-540 Trzebinia
KRS XII. OPN 2111/22

Dot. KRS 0000032343

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w odpowiedzi na pismo z dnia 26.10.2022 r. /data prezentaty/ dot. podmiotu: Międz Zakładowy Branżowy Związek Zawodowy ORLEN POŁUDNIE S.A. KRS 0000032343, w załączeniu przesyła 2 egzemplarze odpisu potwierdzonego statutu.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 czerwca 2019 r. Regulamin urzędowania sądów powszechnych § 201 (Dz.U z 2019 r. poz.1141), na odpisie statutu sąd rejestrowy zaświadcza, że odpowiada on co do treści statutowi objętemu treścią wpisu. Wydając kopie statutu sąd nie dokonuje poświadczenia na każdej stronie.

Sąd informuje, iż wniosek o wydanie statutu należy składać jako odrębne pismo po dokonaniu rejestracji statutu wraz z potwierdzeniem wniesionej opłaty 100,00 zł., w związku ze zmianą przepisów obowiązujących od 21.08.2019 r. na podstawie art. 64 Ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (DZ.U. z 2019.785 t.j.).

Z upoważnienia Kierownika Sekretariatu
XII Wydziału Gospodarczego KRS
Starszy Sekretarz Sądowy

Małgorzata Basta

STATUT

Międzyzakładowego Branżowego Związku Zawodowego ORLEN Południe S.A. w Trzebini

spadkobiercy prawnego nazwy i zobowiązań Międzyzakładowego Branżowego Związku Zawodowego w Grupie Kapitałowej Rafinerii Trzebinia S.A.

ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Tworzy się organizację związkową pod nazwą: Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy ORLEN Południe S.A. w Trzebini zwany dalej „związkiem”.
2. Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
3. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno - gospodarczych.
4. Terenem działania związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Siedzibą związku jest miasto Trzebinia.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami:

- Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej,
- Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23 maja 1991 roku (Dz. U. Nr 55 poz. 234 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu Pracy (Dz. U. Nr 24 poz. 141, z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 6 czerwca 1983 roku o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 35 poz. 163),
- Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z 1991 roku (Dz. U. Nr 55 poz. 236),
- Ustawy o Organizacjach Pracodawców z 1991 roku (Dz. U. Nr 55 poz. 235),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 roku w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy (Dz. U. nr 100 poz. 502),

oraz innymi przepisami regulującymi prawa związkowe i pracownicze.

§ 3

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik oraz osoby wykonujące prace zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy zatrudniony w:
 - a) ORLEN Południe S.A.,
 - b) spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN Południe S.A.,

- c) podmiotach gospodarczych, które przejęły pracowników ORLEN Południe S.A., na zasadach przewidzianych w art. 23¹ Kodeksu Pracy,
- d) Międzyzakładowym Branżowym Związku Zawodowym ORLEN Południe S.A. w Trzebini,
- e) ORLEN Ochrona Sp. z o.o.,
- f) ORLEN Laboratorium S. A.,
- g) ORLEN Oil Sp. z o.o.,
- h) ORLEN Asfalt Sp. z o.o.,
- i) Orlen KolTrans S. A.,
- j) Orlen Serwis S.A.
- k) innych spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN.

bez względu na podstawę stosunku pracy, stanowisko.

- 2. Przejście na emeryturę lub rentę, a także czasowe pozostawianie bez pracy w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu nie pozbawia tych osób prawa do przynależności i wstępowania do Związku.
- 3. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.
- 4. Związek na zasadach partnerstwa, współpracuje z innymi działającymi w Grupie Kapitałowej i utworzonych z jej udziałem Spółkami, organizacjami związkowymi.
- 5. Związek może na zasadach dobrowolności, przystępować do ogólnokrajowych organizacji związkowych.

ROZDZIAŁ II - CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 4

Związek prowadzi działalność, w oparciu o uprawnienia ustawowe, należne Związkowi Zawodowemu, a w szczególności:

- 1. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych, w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
- 2. Wyrażanie swojego stanowiska wobec pracodawcy, w sprawach zbiorowych interesów załogi zakładu.
- 3. Negocjowanie i zawieranie Zakładowych Układów Pracy, w zgodności z postanowieniami Kodeksu Pracy.
- 4. Uzgadnianie regulaminów nagród i premii dla pracowników objętych działalnością Związku.
- 5. Uczestnictwo w ustalaniu zasad korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
- 6. Udział w przyznawaniu świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, dla osób objętych przepisami i umowami o wspólnej działalności socjalnej.
- 7. Sprawowanie kontroli, nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a szczególnie przepisów BHP.

8. Wspólnie z innymi organizacjami związkowymi, które funkcjonują w obrębie działania Związku, kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy.
9. Współuczestniczenie w działaniu dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników.
10. Wspólnie z organizacjami działającymi w ORLEN Południe S.A. oraz w spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN Południe sprawowanie nadzoru społecznego nad działalnością Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.
11. Współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno - oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie.
12. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeb.
13. Zajmowanie się warunkami życia emerytów, rencistów i bezrobotnych.
14. Udzielaniu pomocy fundacjom, stowarzyszeniom i organizacjom pożytku publicznego w miarę możliwości finansowych Związku.

§ 5

1. Związek prowadzi działalność gospodarczą.
2. Zysk z działalności gospodarczej, po uregulowaniu wymaganych prawem zobowiązań podatkowych itp., po dokonaniu niezbędnych wydatków na inwestycje i zakupy środków trwałych oraz innych wydatków związanych z działalnością gospodarczą, zostanie przeznaczony na działalność statutową Związku.

§ 6

W razie konieczności prowadzenia sporu zbiorowego z pracodawcą związek ma prawo do organizowania form protestu określonych w ustawie „o rozwiązywaniu sporów zbiorowych” do strajku włącznie, z zachowaniem postanowień ustawy „o związkach zawodowych”.

§ 7

1. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.
2. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd lub Prezydium Związku.

ROZDZIAŁ III - CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8

1. Członkiem Związku może zostać na zasadzie dobrowolności, każda osoba zatrudniona u pracodawcy zgodnie z zapisami § 3 pkt. 1 i 2.

2. Członkiem związku zostaje się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa zaakceptowanej pozytywnie przez Zarząd lub Prezydium Związku i po opłaceniu składki członkowskiej.
3. Składka członkowska dla pracowników zatrudnionych w spółkach wymienionych w § 3 pkt. 1 pobierana jest z wynagrodzenia. Zgodę na powyższe członek związku deklaruje w chwili podpisania deklaracji. Pozostali członkowie dokonują wpłaty bezpośrednio w siedzibie związku.
4. Przejście na emeryturę lub rentę, nie pozbawia prawa przynależności i wstępowania do Związku.

§ 9

Członkostwo związku ustaje wskutek:

1. dobrowolnego wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
2. skreślenia z listy członków na skutek: niepłacenia składek członkowskich przez okres trzech miesięcy. W przypadku rencistów i emerytów okres ten nie może przekroczyć 6 miesięcy.
3. wykluczenia ze Związku,
4. Zmiany miejsca zatrudnienia z wyłączeniem § 3 pkt. 1. W takim przypadku członek związku podpisuje oświadczenie o wyrażeniu zgody na potrącanie składki członkowskiej u pracodawcy, gdzie aktualnie jest zatrudniony.
5. zgonu członka.
6. skreślenia z listy członków oraz wykluczenia ze Związku dokonuje Zarząd MBZZ po wcześniejszym wysłuchaniu członka Związku na mocy Uchwały Zarządu.

§ 10

1. Staż członków związku liczy się od dnia złożenia pisemnej deklaracji członkostwa zaakceptowanej pozytywnie przez Zarząd lub Prezydium Związku i po opłaceniu składki członkowskiej.
2. Do stażu związkowego w Związku zalicza się okresy:
 - czas urlopu bezpłatnego,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - zatrudnienia u pracodawcy wymienionego w § 3 pkt. 1.
 - czas przynależności do innych organizacji związkowych.

§ 11

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowników.

4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
9. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.
10. Korzystać z uprawnień do zasiłków statutowych. Do uprawnień tych członek uprawniony jest po okresie ustalonym przez Walne Zebranie/Zebranie Delegatów/.

§ 12

Członek Związku obowiązany jest :

1. Brać czynny udział w pracach Związku .
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 13

1. Związek może występować z wnioskami o nadanie odznaczeń państwowych, wyróżnień regionalnych i resortowych.
2. Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi:
 - a) Wyróżnieniem z wpisaniem do akt osobowych,
 - b) nagrodą pieniężną,
 - c) dyplomem za zasługi dla Związku

§ 14

1. W przypadku naruszenia Statutu przez Członka Związku, może być nałożona kara upomnienia, zawieszenia w prawach członka Związku lub wykluczenia ze Związku.
2. Każda z wyżej wymienionych kar, może być nałożona po wysłuchaniu członka Związku, którego sprawa naruszenia Statutu dotyczy.
3. Uchwałę o nałożeniu kary, a także o jej ewentualnym zatarciu podejmuje Zarząd Związku.
4. Od Uchwały w sprawie nałożenia kary, członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania/Zebrania Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia uchwały.

5. Odwołanie składane jest za pośrednictwem Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej i powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zebrania/Zebrania Delegatów.

ROZDZIAŁ IV - ORGANY ZIĄZKU.

§ 15

1. Organami Związku są:

- a) Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/,
- b) Zarząd Związku,
- c) Prezydium zarządu Związku,
- d) Zarząd Oddziałowy,
- e) Komisja Rewizyjna Związku.

2. Kadencja organów związku trwa 4 lata.

§ 16

- 1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
- 2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 17

- 1. Uchwały organów Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków /delegatów/ z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych w niniejszym Statucie.
- 2. Wszystkie organy Związku obowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 18

Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- a) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- b) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- c) głosowanie jest tajne,
- d) funkcji Przewodniczącego Związku i funkcji Przewodniczących Oddziałowych nie można pełnić równolegle z zajmowaniem stanowiska kierowniczego, mającego charakter pracodawcy z wyłączeniem stanowisk kierowniczych związanych z prowadzeniem przez Związek działalności gospodarczej.
- e) Przewodniczącego Związku wybiera Walne Zebranie / Zebranie Delegatów w głosowaniu odrębnym przed wyborem członków Zarządu Związku. Wybrany Przewodniczący wchodzi w skład Zarządu Związku.

§ 19

Członek organu Związku jest obowiązany:

- a) efektywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
- b) reprezentować interesy pracowników, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji oraz przenosić je na posiedzenie organów Związku,
- c) na bieżąco informować członków związku i pracowników o decyzjach, działaniach podjętych przez Organy Związku.

§ 20

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku lub w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia w przypadku Przewodniczących Oddziałowych.
2. Odwołanie następuje w drodze:
 - uchwały Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ w przypadku członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - uchwały ogólnego zebrania członków organizacji oddziałowej w przypadku członków Zarządu Oddziałowego,
 - uchwały Zarządu Związku w przypadku członków Prezydium Związku /nie dotyczy Przewodniczącego Związku/.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
4. W okresie między Zebraniem Delegatów Zarząd Związku ma prawo zawiesić w czynnościach członka Zarządu z przyczyn wymienionych w pkt.1, z uwzględnieniem pkt. 3.

§ 21

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- a) ustania członkostwa Związku,
- b) rezygnacji z mandatu,
- c) odwołania w trybie określonym w § 20 Statutu,
- d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/4 kadencji,
- e) zgonu.

§ 22

W razie zmniejszenia się ilości członków organu Związku do stanu poniżej 50 % składu przeprowadza się wybory uzupełniające.

WALNE ZEBRANIE / ZEBRANIE DELEGATÓW

§ 23

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.
2. Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku. W Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym. W Zebraniu Delegatów mogą brać udział członkowie Związku nie będący delegatami z głosem doradczym.
4. Walne Zebranie zwołuje się jeżeli liczba członków Związku jest mniejsza niż 50 osób.
5. Liczbę członków związku reprezentowaną przez Delegata na Zebraniu Delegatów określa Zarząd Związku.
6. Regulamin Zebrania Delegatów ustala Zarząd Związku wg wewnętrznych zasad organizacyjnych, a zatwierdzają Delegaci w dniu posiedzenia Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/.
7. Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ ustala wysokość składki członkowskiej. W drodze podjętej Uchwały może przekazać to uprawnienie Zarządowi związku.

§ 24

1. **Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/**
 - a) ustala program działania Związku,
 - b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - c) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku,
 - d) ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - e) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej, skład Zarządu nie może być mniejszy niż 11 członków i większy niż 19 członków,
 - f) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej oraz zatwierdza sprawozdanie finansowe Zarządu Związku za okres od poprzedniego Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/,
 - g) rozpatruje wnioski i postulaty,
 - h) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu związku dotyczących tych członków,
 - i) decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - j) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

3. Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ jest skuteczne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % członków/Delegatów.
4. W przypadku braku wymaganej liczby członków związku lub Delegatów dopuszcza się ustalenie drugiego terminu Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/, po 30 minutach od rozpoczęcia pierwszego terminu, w tym samym dniu, przy czym kworum stanowi liczba członków związku lub Delegatów przybyłych na Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ w pierwszym terminie.
5. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ nie później niż w ciągu 3-ch miesięcy od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 25

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:

1. realizuje uchwały Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/,
2. współdziała z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
3. zwołuje Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
4. zarządza majątkiem Związku i zatwierdza roczne sprawozdanie finansowe z działalności gospodarczej związku,
5. powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje - zespoły problemowe,
6. koordynuje działania organizacji oddziałowych Związku,
7. przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
8. ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
9. w przypadkach koniecznych podejmuje decyzję o zastosowaniu form protestu,
10. wybiera ze swojego składu Prezydium Związku.

§ 26

Prezydium Zarządu Związku kieruje bieżącą działalnością Związku między posiedzeniami Zarządu Związku, a w szczególności:

- a) realizuje uchwały Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ i Zarządu Związku,
- b) współdziała z pracodawcą i organizacjami społeczno - zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku i pozostałych pracowników zakładu,
- c) zarządza majątkiem Związku, kieruje bieżącą działalnością gospodarczą Związku oraz składa Zarządowi informację o tej działalności,
- d) koordynuje działania organizacji oddziałowych,

- e) składa Zarządowi Związku sprawozdania z działalności między posiedzeniami Zarządu Związku,
- f) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku.

ZARZĄD ODDZIAŁOWY

§ 27

1. Oddziałową organizację związkową tworzą członkowie związku w Spółce, oddziale, grupie.
2. Najwyższym organem oddziałowej organizacji związkowej jest ogólne zebranie wszystkich członków Związku w oddziale, Spółce, grupie oraz w podmiotach gospodarczych wymienionych w § 3 pkt 1.
3. Ogólne zebranie oddziałowej organizacji związkowej wybiera w głosowaniu tajnym Zarząd Oddziału oraz Delegatów w liczbie ustalonej przez Zarząd. Ilość członków Zarządu Oddziału ustala Zarząd Związku.
4. Zarząd Oddziałowy realizuje oraz zadania określone przez Zarząd Związku adekwatnie do zakresu i obszaru działania danego oddziału.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 28

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu i Prezydium Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej związku, wnioskuje do Walnego Zebrania/Delegatów o udzielenie Zarządowi absolutorium.
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu /Zebraniu Delegatów/ Związku sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena sprawozdań finansowych oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa , jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 29

1. Komisja Rewizyjna liczy 3 członków i wybiera ze swojego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 30

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządów Związku.

ROZDZIAŁ V - MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 31

1. Majątek Związku powstaje :
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - c) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno - rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
 - d) z działalności gospodarczej.

§ 32

Sprawozdanie finansowe Zarządu Związku zatwierdza Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.

§ 33

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku .

§ 34

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Związku.

§ 35

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku .
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób .
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego Zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych o równowartości w walucie polskiej powyżej 15 000 euro wymagana jest uchwała Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/.

ROZDZIAŁ VI - POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 36

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 37

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania /Zebrania Delegatów/ podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów.
2. Jeżeli zachodzą przesłanki zastosowania Art. 17 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku.
3. W uchwale Walne Zebranie/Zebranie Delegatów podejmuje decyzję co do zbywalności/przekazania likwidowanego majątku.

§ 38

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 39

1. Wątpliwości wynikłe z interpretacji statutu rozstrzyga Zarząd Związku.
2. W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych , decyzję podejmuje Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/.

§ 40

1. Związek w swojej działalności może korzystać z dostępności do zakładowych środków informowania załogi, takich jak: internet, wewnętrzna sieć intranetowa, gazeta zakładowa, tablice ogłoszeń na terenie zakładu.
2. Dostępność do środków przekazu, wymienionych w pkt. 1 oparta jest o zasady przyjęte w zakładzie.
3. Związek może posiadać sztandar i odznakę Związku.

§ 41

Statut niniejszy wchodzi w życie po uchwaleniu go przez Walne Zebranie /Zebranie Delegatów/ i zatwierdzeniu go przez Sąd Rejonowy w Krakowie .

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie
XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
„Stwierdza zgodność ze statutem przyjętym do akt”
rejestracyjnych w KRS
Kraków, dnia 2022-10-27
Małgorzata Basta